



NAVE ALGHERO



La redazione di un
Documento di Valutazione dei Rischi:
elementi di valutazione, documenti
necessari e figure che possono
intervenire nella stesura dello stesso

D.lgs. 626/94

prima norma ORGANICA sulla
sicurezza nei luoghi di lavoro



Art. 4

- a) una relazione sulla valutazione dei rischi e criteri adottati;
- b) l'individuazione delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuale, nonché delle attrezzature di protezione utilizzate;
- c) il programma di attuazione delle misure stesse

D.Lgs 81/2008

~

D.V.R.

Art. 28

Art. 29

Gli artt. 28 e 29 traggono forza
attuativa direttamente dall'art. 17
che sancisce, quale obbligo
indelegabile del Datore di Lavoro, sia
quello di VALUTARE TUTTI I RISCHI

→ (D.V.R.)



QUANDO?



90 giorni in caso non esista DVR

30 giorni in caso di DVR già
esistente

...perché...

Il DVR è un documento **dinamico**
sempre modificabile ad esempio per:

- Modifiche del processo produttivo
- Introduzione nuovi impianti, nuove mansioni
- Aggiornamento normativo di interesse
- In caso si renda necessario per infortuni/sorveglianza sanitaria.



CHI ?



- ❖ **Il Datore di Lavoro** (obbligo ex art. 17)
- ❖ **R.S.P.P.** (collabora ex art. 29)
- ❖ **Medico Competente** (collabora ex art. 29)
- ❖ **R.L.S.** (preventivamente consultato ex art. 29)

...ma possono partecipare anche...

- Figure professionali esperte di settore per la miglior valutazione di rischi specifici che esulino dalle competenze del DdL.
- Esperto in radioprotezione per esposizione a rischio Radiazioni Ionizzanti
- Medico autorizzato



COME ?

COMPRENSIBILITA'

**CRITERI DI
REDAZIONE
(art. 28)**

BREVITA'

SEMPLICITA'





ANALISI DELLE ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

ANALISI DI:

- MANSIONI LAVORATIVE
- AMBIENTI DI LAVORO
- SOSTANZE UTILIZZATE
- ATTREZZATURE



DANGER



INDIVIDUAZIONE DEI PERICOLI



**ATTENZIONE
PERICOLO !**



CRITERI PER LA *MISURA DEI RISCHI*



MATRICE DI VALUTAZIONE

			1	2	3	4
GRAVISSIMA	MAGNITUDO	4	1	3	6	4
GRAVE		3	2	3	6	4
MODESTA		2	1	2	3	3
LIEVE		1	1	1	2	2

		1	2	3	4
IMPROBABILE	PROBABILITA'	1	2	3	4
POSSIBILE		2	3	4	5
PROBABILE		3	4	5	6
MOLTO PROBABILE		4	5	6	7



VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI

(dal 2010 anche i rischi da stress lavoro correlato di cui
all'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004)

COSA ?



CHECKLIST

- ✓ ANAGRAFICA AZIENDALE
- ✓ ORGANIGRAMMA SPP AZIENDA
- ✓ RELAZIONE TECNICA VAL.RIS.
- ✓ MANSIONARIO E PROCEDURE
- ✓ RISULTATI VALUTAZIONE RISCHI
- ✓ MISURE PREVENTIVE/PROTETTIVE
- ✓ PROCEDURE ATTUATIVE
- ✓ D.P.I. ADOTTATI
- ✓ PROCEDURE DI EMERGENZA
- ✓ FABBISOGNI FORMATIVI
- ✓ PROGRAMMI DI MIGLIORAMENTO
- ✓ SORVEGLIANZA SANITARIA
- ✓ DATA CERTA

E

**Ogni altro documento ritenuto utile
e necessario al fine di garantire al
massimo possibile la tutela dei
lavoratori**



PERCHE' ?

**Si deve
fare!**

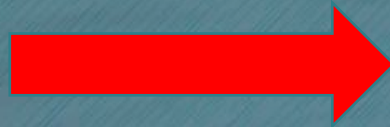


**Adempimento
burocratico**

APPROCCIO MENTALE SBAGLIATO



Adempimento
burocratico



Il DVR viene considerato
inutile, formale, da tenere in
modo posticcio e richiudere
in un cassetto, compilato in
modo **approssimativo** e
generico ed assolutamente

INEFFICACE

ad assicurare adeguata
tutela al lavoratore



...già con il D.lgs. 626/94...



Sentenza n. 4063 del 28/01/2008

∞∞∞∞

“una valutazione dei rischi non accurata, incompleta, insufficiente o comunque non adeguata”
equivale, penalmente, ad una
“mancata valutazione dei rischi”

**Si vuole
fare!**



**Reale mezzo di
tutela**

GIUSTO APPROCCIO MENTALE

Reale mezzo di
tutela



Il DVR compilato in modo
semplice, breve, comprensibile,
idoneo e completo
è uno strumento assai

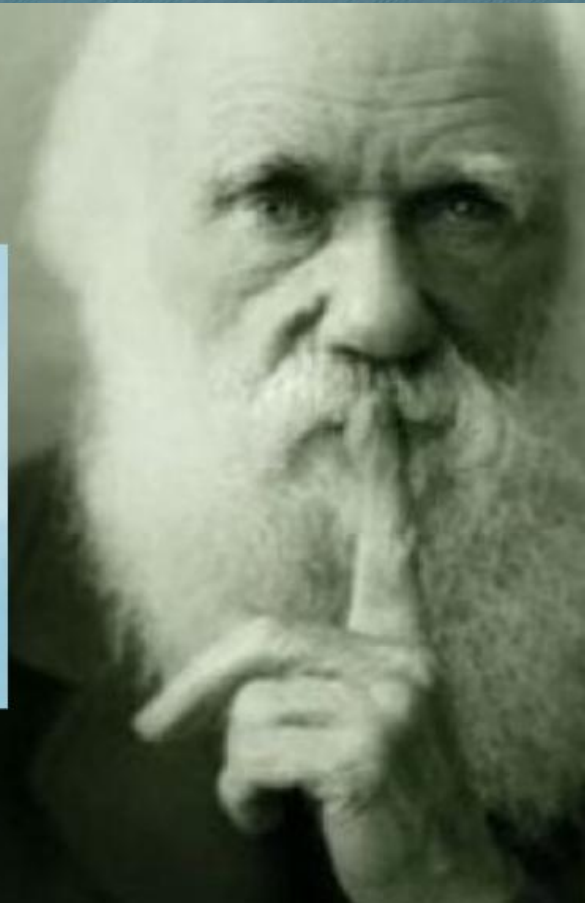
EFFICACE

per pianificare al meglio gli
interventi di prevenzione e
protezione al fine di assicurare al
lavoratore la miglior tutela
possibile

Solo con questo approccio contribuiremo a contrastare la
piaga crescente degli infortuni sul lavoro,
ricordandoci sempre che.....

Il lavoro
nobilita l'uomo.

(Charles Darwin)





...ma non lo deve uccidere!



Grazie per l'attenzione